

STRATEGI 2007-2011

DAKOFA
(Dansk KOMPetencecenter For Affald)



Viden alene gør det ikke!

Hvor er DAKOFA i 2011?

DAKOFA er i 2011 et fuldt udviklet kompetencecenter for affald, hvis medlemmer er rustet til at udnytte og tilpasse sig de uundgåelige forandringer i et globaliseret samfund.

Videndeling og kompetenceopbygning vil som hidtil ske gennem møder, konferencer, seminarer og workshops og via den produktive nyhedsformidling på hjemmesiden, men også i stigende grad i en interaktiv læringsproces (e-læring) ved brug af elektroniske medier (pc, internet, mail m.v.).

e-læring og sikring af gensidig, elektronisk kommunikation mellem møder og konference m.v. er således et bærende element i kompetencecentrets virke. Det er således ikke DAKOFAs indholdsmæssige opgave, der vil forandre sig, men derimod formidlingsmetoderne.

Kompetencecentret fokuserer ikke på enkelte, ultimative løsninger eller politiske standpunkter, men sikrer, at medlemmerne kan udvikle kompetencer inden ændringer indtræffer, og sikrer bl.a. gennem et netværk for forskning og udvikling, at de nødvendige teknologier og systemer overvejes og udvikles.

Kompetencecentret vil gennem denne udstrakte videndeling mellem medlemmerne indbyrdes og mellem medlemmerne og omverdenen sikre, at medlemmerne bibringes ikke blot kvalifikationer, men også kompetencen til at vide dét, der er anvendeligt på rette sted i forhold til de stadigt foranderlige rammebetingelser.

Kompetencecentret vil - som det har været DAKOFAs opgave tidligere - formidle alle de forandringer og erfaringer hermed, der til stadighed vælter ind over affaldssektoren, og gennem facilitering af netværker – *Communities of Practice* – og arbejdsudvalg, sikre en videndeling, hvor erfaring og historie er væsentlige elementer.

En 'nyhed' fra kompetencecentret fortæller således ikke den endegyldige sandhed, men snarere historien bag og angiver kilderne hertil, så brugerne kan agere i overensstemmelse hermed.

0. Baggrunden: *Forandringen er reglen snarere end undtagelsen*

For affaldssektoren i Danmark er *forandringen* snarere blevet reglen end undtagelsen. DAKOFA vil ikke beskytte medlemmerne via interessevaretagelse, men derimod danne fællesrum for analyse og udvikling af de nødvendige kompetencer. DAKOFA folder sig ud og ruster sine medlemmer *til* forandringen. Her blot nogle eksempler på det *forandringspres*, der har påvirket sektoren indenfor det seneste år:

- De offentlige myndigheder har netop gennemlevet en kommunalreform med store omvæltninger og krav om helt nye kompetencer – omlægninger, der betyder meget for såvel myndighederne selv som for brugerne.
- Forbrændingssektoren talte for blot ét år siden om overskudskapacitet, der burde udnyttes ved import af affald, mens situationen i dag er stik modsat.
- Genanvendelsessektoren har oplevet en meget stor afhængighed af det kinesiske marked f.s.v.a. prisdannelser og afsætningsmuligheder, der flyver op og ned i takt med uforudsigelige tendenser i Asien.

- Slamsektoren har oplevet modstand mod slamanvendelse fra en helt uventet kant, nemlig de koncept-avlsprincipper, der er udviklet af landbrugets aftagerindustri.
- Hele affaldssektoren mødes med nye udfordringer i takt med revisionen af affaldsrammedirektivet, som vil markedsregulere affaldsstrømmene i større udstrækning end hidtil.
- Regeringens energiplan sætter øget fokus på betingelserne for forbrænding af affald i de dedikerede anlæg

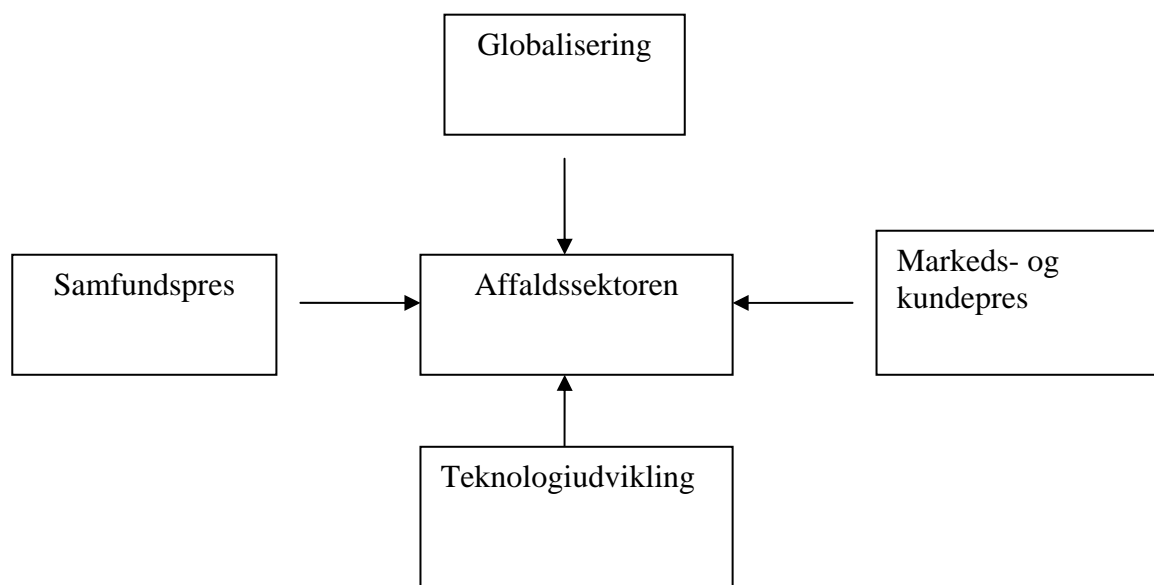
At håndtere de stadige forandringer forudsætter ikke blot kvalifikationer og et højt vidensniveau, men også *kompetence*.

1. Hvorfor må affaldssektoren i fremtiden satse på kompetenceudvikling?

Der eksisterer en stigende erkendelse af, at læring, udvikling og forandring er blevet afgørende for konkurrenceevnen, og at organisationens evne til at absorbere forandringer er afgørende for succes og overlevelse.

Følgende generelle forandringspres på affaldssektoren er meget tydelige i dag:

- Samfundsmæssigt pres (liberalisering, kommunalreform etc.)
- Globalt pres (omverdenen styrer mere: EU, Kyoto etc.)
- Markeds- og kundepres (opkøb, alliancer, svært at forudse)
- Teknologisk pres (teknologier har kortere livscyklus)



Set fra det enkelte medlems side er verden blevet langt mere kompleks, udviklingen foregår i en stadig stigende hastighed, alting forandrer sig hele tiden og kaos er reglen. Det er svært om ikke umuligt at opstille langsigtede mål og arbejde mod opfyldelse af disse, isoleret fra det omgivende kaos.

2. Hvad skal DAKOFA konkret gøre for at blive det fuldgyldige kompetencecenter

- DAKOFA vil stille skarpt på globaliseringen, kommende samfundspres, markeds- og kundepres og ikke mindst teknologiudviklingen
- DAKOFA vil fortsat løbende formidle og facilitere udvalg og netværk
- DAKOFA opbygger en åben kontaktdatabase, hvor medlemmernes profiler med data om specialviden og arbejdsfelter m.v. lægges ind og efter accept gøres tilgængelig for øvrige medlemmer i åbne netværk
- Netværkenes åbning for adgang til personbåren viden er medlemmernes adgangsbillet til indsigt, som enten er umulig eller meget ressourcekrævende at skaffe på anden vis
- DAKOFAs hjemmeside udbygges og gøres anvendelig til interaktiv web-understøtning af netværk og e-læring, og udvikles med tiden derved til et 'affaldets Wikipedia'
- DAKOFA udvikler e-læringsprogrammer med vægt på samspillet mellem læring og kompetenceudvikling
- DAKOFA opretholder en høj formidlingsaktivitet omkring nyheder med kildehenvisninger og muligheder for at gå 'bag om nyheden'

Når forandringens vinde blæser er der nogle der bygger læhegn mens andre bygger vindmøller!

Således rustet vil DAKOFA inden 2011 være *DANSK Kompetencecenter For Affald*.

'Frygt ikke det utrolige, vig ikke tilbage for det fantastiske. Når du er i tvivl, vælg altid den farligste, den mest uhørte løsning.'

Søren Kierkegaard